

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №13 «ЗЕМЛЯНИЧКА»

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О  
ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ  
ДОГОВОР  
НА 2022-2025 ГОДЫ**

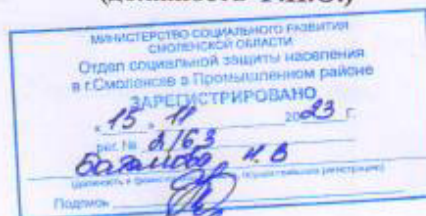
От работодателя:  
Заведующий учреждения:  
13.11.2023 Г.В.Кривонова

От работников:  
Председатель профсоюзного  
комитета учреждения  
Ж.А.Пробкина

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе  
по труду \_\_\_\_\_  
(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014г.

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_  
(должность Ф.И.О.)



Внести изменения в коллективный договор на 2022-2025 годы.

В 3 разделе пункт 3.4

3.4. Заработная плата работникам выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Днями выплаты заработной платы являются: 9 и 24 числа текущего месяца.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

Изменение сроков выплаты заработной платы осуществлять по соглашению сторон.

Работникам выдается расчетный лист с указанием всех видов начислений и удержаний, форма которого разрабатывается работодателем и принимается с учетом мнения профкома.

На работодателя возлагается обязанность по удержанию НДФЛ каждой из составных частей заработной платы работника.

В 4 разделе пункт 4.9

4.9. работники имеют право на получение краткосрочного отпуска с сохранением среднего заработка (при наличии средств) в связи:

- Вступление в брак – 3 рабочих дня.
- Свадьбой детей – 2 рабочих дня.
- Рождение ребенка – 2 рабочих дня.
- Проводы сына, мужа в армию – 1 рабочий день.
- Смерть близких родственников – 3 рабочих дня.
- За ведение госпаблика - 2 оплачиваемых рабочих дня.

Прошито и пронумеровано  
2 (два) листа

Заведуючий  
МБДОУ  
«Детский сад № 13  
«Земляничка»



Г.В.  
Кривоногова