

ПРИНЯТО
общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка»
г. Смоленска г. Смоленска
_____ Ж.А. Пробкина
Протокол № 5 от 18.07.2024 г

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 13 «Земляничка»
_____ Г.В. Кривонова
Приказ № 128-ОД от «18» 07.2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
Об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №13
«Земляничка» города Смоленска по виду
экономической деятельности «Образование»

Письменное мотивированное мнение
Профсоюзного комитета учтено
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад «13 «Земляничка»
№ 5 от 18.07.2024 г.

Документ подписан простой электронной подписью
Дата, время подписания: 18.07.2024 20:06:02
Ф.И.О. должностного лица: Кривонова Галина Викторовна
Должность: Заведующий
Уникальный программный ключ: b3565862-cd6b-4065-a4d1-f26e795c7428

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и определяет:

- порядок оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» по виду экономической деятельности «Образование»;
- порядок оплаты труда заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка»;
- порядок оплаты труда заместителя заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка»;
- порядок и условия почасовой оплаты труда;
- виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» включает в себя:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Указанные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка».

1.3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- профессиональных стандартов;
- профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- минимальных размеров окладов (должностных окладов) по ПКГ, утвержденных нормативным правовым актом Администрации города Смоленска;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников;

- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225.

1.4. Система оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, нормативными правовыми актами Администрации Смоленской области, Администрации города Смоленска, Смоленского городского Совета, а также настоящим Положением.

1.5. Система оплаты труда в МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка», представляет сбалансированную структуру заработной платы педагогических работников: 55 - 60 процентов заработной платы направляется на выплаты по должностным окладам (ставка заработной платы), 25 процентов - на выплаты стимулирующего характера, в том числе за достижение конкретных результатов их деятельности по показателям и критериям эффективности, соответственно, 15-20 процентов - на выплаты компенсационного характера, в зависимости от условий труда работников.

1.6. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. В трудовом договоре конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Оплата труда за учебную (преподавательскую) работу, выполняемую руководителем и работниками учреждений, производится по должностным окладам (ставка заработной платы) педагогических работников.

1.9. В МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» при оказании платных услуг могут применяться иные системы оплаты труда.

1.10. Заработная плата работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка», (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей указанных работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.11. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда,

установленного статьей 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

1.12. При разработке системы оплаты труда в МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» устанавливается дифференциация оплаты труда работников с учетом выполнения работ различной сложности, качества оказываемых услуг (работ) и эффективности деятельности. Система оплаты труда, установленная в МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка», должна обеспечить дифференциацию оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал. Перечень должностей работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» по виду экономической деятельности «Образование», относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

При этом предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40 процентов.

Заработная плата работника административно-управленческого персонала по месту основной работы, не должна превышать заработную плату заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка».

1.13. Система оплаты труда устанавливается МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» самостоятельно с учетом мнения представительного органа работников.

2. Порядок оплаты труда заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка»

2.1. Условия оплаты труда заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2.2. Заработная плата заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.3. Размер должностного оклада заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» устанавливается в трудовом договоре.

Должностной оклад заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Должностной оклад заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» повышается на 15 % за работу в учреждениях, имеющих группы, реализующие адаптированные образовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья, или имеющих группы оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией,

часто болеющих детей и детей, нуждающихся в длительном лечении, если этих групп две и более.

Руководителям учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностным окладам в следующих размерах:

- 3000 рублей – за ученую степень кандидата наук по профилю организации;

- 7000 рублей – за ученую степень доктора наук по профилю организации;

- 3000 рублей – за имеющиеся государственные награды Российской Федерации, СССР и союзных республик. Надбавка устанавливается только при условии в соответствии государственной награды профилю организации. При наличии учреждения двух и более государственных наград указанное повышение применяется по одному из оснований.

Повышение должностных окладов с учетом указанных ежемесячных надбавок образует новый должностной оклад, применяемый при исчислении заработной платы.

В случаях, когда руководителям учреждений предусмотрено и повышение должностных окладов и ежемесячные надбавки к должностным окладам, должностной оклад повышается по сумме оснований.

Ежемесячные выплаты руководителям учреждений, их заместителям, имеющим почетные звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер России», производятся из бюджета города Смоленска в размере 1100 рублей.

2.4. Должностной оклад заместителя заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка».

2.5. Выплаты компенсационного характера определяются для заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» в соответствии с пунктом 4.1 раздела 4 настоящего Положения.

2.6. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера, размеры выплат стимулирующего характера заведующему МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» устанавливаются правовым актом Администрации города Смоленска.

2.7. К выплатам стимулирующего характера заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» относятся:

- надбавка за эффективность работы руководителя;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей эффективности работы руководителей учреждений и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда руководителей учреждений.

2.8. Размеры выплат компенсационного характера заместителя заведующего выплачивается за просветительскую работу среди родителей или лиц их заменяющих.

2.9. Из фонда оплаты труда с учетом финансовых средств заведующему МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» может быть выплачена материальная помощь.

Порядок выплаты материальной помощи для заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» устанавливается правовым актом Администрации города Смоленска.

2.10. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» и среднемесячной заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» (без учета заработной платы заведующего) устанавливается в кратности 1 к 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» и среднемесячной заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» и среднемесячной заработной платы работников определяется путем деления среднемесячной заработной платы заведующего, на среднемесячную заработную плату работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка». Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3. Порядок оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка»

3.1. Условия оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

3.2. Заработная плата работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» состоит из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» устанавливаются в зависимости от образования, квалификации, стажа работы указанных работников.

При расчете размеров должностных окладов педагогический стаж рассчитывается в соответствии с Перечнем учреждений и должностей, время

работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников учреждений, приведенным в приложении № 4 к настоящему Положению. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях, а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации определяется в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников учреждений приведены в приложении № 6 к настоящему Положению.

3.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка», занимающих должности рабочих и служащих общеотраслевых должностей и профессий, устанавливаются локальным нормативным актом МБДОУ «Детский сад №13 «Земляничка» с учетом средств, предусмотренных на оплату труда работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка», но не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), установленных в приложении № 7 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) указанных работников определяются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

3.4. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, может производиться исходя из размера минимального оклада по 4-му квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня». Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах в учреждениях, приведен в приложении № 8 к настоящему Положению.

Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» решается заведующим.

3.5. Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» повышаются в следующих размерах:

- педагогам, на 20 процентов - за работу в группах, реализующих адаптированные образовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья; младшим воспитателям указанных групп – 10%; 20% старшему воспитателю - при наличии в ДОУ двух и более адаптированных образовательных программ;

- на 20 процентов - за работу в группах оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей и детей, нуждающихся в длительном лечении.

Перечень работников, которым могут повышаться на 20 процентов оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), и конкретный размер повышения должностных окладов определяются заведующим МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» с учетом мнения представительного органа работников, в зависимости от формы (учебный, воспитательный процесс или

другие виды) и продолжительности работы с воспитанниками, имеющими ограниченные возможности здоровья.

Оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» повышаются:

- на 35 процентов - работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- на 40 процентов –руководителю и педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель»;

- на 30 процентов, работникам, имеющим почетные звания: «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации»; работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса», при условии соответствия почетного звания профилю организации; педагогическим работникам, специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Повышение должностных окладов (ставок заработной платы) за наличие почетного звания устанавливаются только по основной работе. При наличии у работника двух и более почетных званий указанное повышение применяется по одному из оснований, дающему наибольшее повышение.

3.6. Повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по основаниям, предусмотренным пунктом 3.5 настоящего раздела, образует новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы), применяемых при исчислении заработной платы.

В случаях, когда работникам учреждения предусмотрено повышение должностных окладов по двум и более основаниям, должностной оклад повышается по сумме оснований.

Перечень работников, которым предусмотрено повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), определяется коллективным договором, локальным нормативным актом МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка».

3.7. Ежемесячные выплаты работникам учреждения, имеющим почетные звания: «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер России», выплачиваются из бюджета города Смоленска в размере 1100 рублей.

3.8. Медицинским работникам, заместителям заведующих, младшим воспитателям учреждений, заработная плата которых финансируется за счет бюджета города Смоленска, выплачивается в пределах формируемого фонда оплаты труда ежемесячная денежная доплата в размере 500 рублей. Право на

получение ежемесячной денежной доплаты имеют вышеуказанные работники, работающие по основной должности в пределах одной ставки, исходя из фактически отработанного времени.

Работникам МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка», заработная плата которых финансируется за счет бюджета города Смоленска, выплачивается в пределах формируемого фонда оплаты труда ежемесячная денежная выплата в размере 650 рублей. Право на получение ежемесячной денежной выплаты имеют вышеуказанные работники, работающие по основной должности в пределах одной ставки, исходя из фактически отработанного времени.

Ежемесячная денежная доплата в размере 500 рублей, ежемесячная денежная выплата в размере 650 рублей выплачиваются сверх минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

3.9. Изменение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) производится:

- при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка», или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада (ставки заработной платы);

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия решения федеральным органом, осуществляющим управление в сфере образования, о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук на основании решения диссертационного совета о присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук.

3.10. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются работникам МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» согласно разделам 4 и 5 настоящего Положения.

3.11. Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции, 2 оплачиваемых выходных дня (основание рекомендации от 29.10.2021 Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений).

3.12. Выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера и выплаты фонда экономии оплаты труда производятся при наличии денежных средств.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу в ночное время;
- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплаты работнику МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу, не входящую в его должностные обязанности;
- выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим Положением.

4.3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Установление повышенного размера оплаты труда, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Заведующий принимает меры по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда.

4.4. Работникам при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанной доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.5. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. За исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

4.6. Оплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер оплаты труда работникам учреждения за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором и составляет 35% за каждый час работы. Расчет за 1 час работы устанавливается исходя из учетного периода суммированного учета рабочего времени поквартально.

4.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. В соответствии с требованиями ст. 153 ТК РФ, по желанию работника. Работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.8. Локальный акт

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка», принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, с учетом перечня видов выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- надбавка за сложность или напряженность, за интенсивность в работе;
- надбавка за классность;
- надбавка за высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- премии и вознаграждения.

Критерии и показатели выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с локальными нормативными актами МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка».

5.3. Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, поступившим на работу в МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 5000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная доплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении в ходе педагогической деятельности второго и последующих профессиональных образований любого уровня доплата не устанавливается.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

5.4. Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, получившим диплом установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании с отличием, поступившим на работу в учреждения на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 6000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная доплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных

организаций. При получении второго и последующих профессиональных образований любого уровня доплата не устанавливается.

Указанная доплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная доплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

5.5. Повышение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по основаниям, предусмотренным пунктами 5.1 - 5.4 настоящего раздела, не образует новые размеры должностных окладов (ставок заработной платы), применяемых при исчислении заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера по основаниям, предусмотренным пунктами 5.3, 5.4 настоящего раздела, рекомендуется устанавливать сверх выплат стимулирующего характера, разрабатываемых в учреждении на основании показателей эффективности деятельности работников и критериев их оценки. Данную ежемесячную доплату рекомендуется производить сверх начисленной заработной платы педагогическому работнику с учетом установленных ему стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы в МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка»;

- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом учреждении сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6.2. Размер коэффициентов почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка», определяется согласно таблице.

Таблица

Контингент обучающихся	Размер коэффициентов почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях		
	профессор, доктор наук	доцент, кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Воспитанники в учреждениях	0,08	0,06	0,04

Примечания:

1. Минимальные ставки почасовой оплаты определяются исходя из размеров окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), установленных разделом 3 настоящего Положения, и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящей таблицей.

2. Минимальные ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных настоящей таблицей для профессоров, докторов наук.

Минимальные ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных настоящей таблицей для доцентов, кандидатов наук.

3. В размер коэффициента почасовой оплаты труда включена оплата за время отпуска работников.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» формирует единое штатное расписание по всем должностям работников, ежегодно составляет тарификационные списки работников по форме согласно приложению № 9 к настоящему Положению. Тарификационные списки и штатное расписание утверждается заведующим МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка».

7.2. Фонд оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» состоит из базовой части и стимулирующей. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату заведующего, педагогических работников, работников административно-управленческого и вспомогательного персонала по должностным окладам и выплатам компенсационного характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда для заведующего МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка», педагогических работников составляет от 1 до 30 процентов. МБДОУ «Детский сад №13 «Земляничка» в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, самостоятельно определяет размер стимулирующих выплат и порядок их осуществления. Стимулирующая часть фонда оплаты труда для вспомогательного персонала составляет 30 процентов.

7.3. Фонд оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждениям на финансовое обеспечение выполнения МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» муниципального задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования, предусмотренных на оплату труда работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка».

Фонд оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка» формируется на календарный год.

Проект разработан
заведующим Кривоуговой Г.В.
МБДОУ «Детский сад № 13 «Земляничка»
«16» февраля 2024 г.

подпись

Принято Общим собранием
работников МБДОУ «Детский сад № 13
«Земляничка»
Протокол № 3 от 16.02.2024 г.

Приложение № 1

к Положению
 об оплате труда работников
 муниципального бюджетного
 дошкольного образовательного
 учреждения «Детский сад №13
 «Земляничка» города Смоленска по
 виду экономической деятельности
 «Образование»

**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
 должностей работников муниципальных бюджетных
 дошкольных образовательных учреждений города Смоленска
 по виду экономической деятельности «Образование»,
 относимых к административно-управленческому
 и вспомогательному персоналу**

Административно-управленческий персонал	Вспомогательный персонал
Заведующий, заместитель заведующего, менеджер	Вахтер, грузчик, дворник, делопроизводитель, Заведующий хозяйством, инженер, инструктор по лечебной физкультуре, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, медицинская сестра, медицинская сестра бассейна, медицинская сестра по массажу, механик спецаппаратуры, младший воспитатель, оператор котельной, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, специалист по охране труда, сторож, уборщик производственных и служебных помещений, шеф-повар

Приложение № 2

к Положению
 об оплате труда работников
 муниципального бюджетного
 дошкольного образовательного
 учреждения «Детский сад №13
 «Земляничка» города Смоленска по
 виду экономической деятельности
 «Образование»

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
 руководителей муниципальных бюджетных
 дошкольных образовательных учреждений города Смоленска
 по виду экономической деятельности «Образование»**

(рублей)

Руководители	Стаж руководящей работы	
	до 5 лет	5 лет и более
Руководители учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования.	22753	23737

Приложение № 4
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 13
«Земляничка» города Смоленска
по виду экономической
деятельности «Образование»

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Смоленска по виду экономической деятельности «Образование»

№ п/п	Наименование учреждений	Наименование должностей
1	2	3
1.	Образовательные организации (в том числе образовательные организации высшего образования, высшие и средние военные образовательные организации, учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пилющих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи,

		педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной
1	2	3
		работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2.	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
3.	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
4.	Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров учреждений, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров

5.	Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
6.	Театры юного зрителя, детские кинотеатры, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и учреждений по	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и
1	2	3
	работе с детьми и подростками, молодежные жилищные комплексы, общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации	инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
7.	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание. В стаж включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение № 5
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №13
«Земляничка» города Смоленска
по виду экономической
деятельности «Образование»

ПОРЯДОК
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных
учреждениях, а также времени обучения в учреждениях высшего
и среднего профессионального образования и службы
в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы.

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 1.1 пункта 1 настоящего Порядка.

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных учреждений (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки

Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- педагогам дополнительного образования;

- педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных

учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действующих инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не учтены в настоящем Порядке, то за работниками сохраняется право на включение указанных периодов в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение № 6

к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №13
«Земляничка» города Смоленска по
виду экономической деятельности
«Образование»

РАЗМЕРЫ
должностных окладов (ставок заработной платы)
педагогических работников муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных учреждений города Смоленска
по виду экономической деятельности «Образование»

(рублей)

№ п/п	Педагогические работники	Размер должностного оклада (ставки заработной платы) в зависимости от стажа педагогической работы				
		до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	20 лет и более
	1. Работники, имеющие высшее образование					
1.1.	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дошкольного образования:					
	без категории	9 964	11 440	12 424	12 916	13 408
	первая квалификационная категория	11 932	13 408	14 391	14 884	15 375
	высшая квалификационная категория	12 916	14 391	15 375	15 867	16 360
	2. Работники, имеющие среднее профессиональное образование					

2.1.	Педагогические работники, обеспечивающие реализацию образовательных программ дошкольного образования:					
	без категории	8 652	9 930	10 784	11 211	11 637
	первая квалификационная категория	10 357	11 637	12 490	12 916	13 342
	высшая квалификационная категория	11 211	12 490	13 343	13 768	14 194

Приложение № 7

к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №13
«Земляничка» города Смоленска по
виду экономической деятельности
«Образование»

РАЗМЕРЫ

**минимальных окладов (должностных окладов) работников
муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города
Смоленска по виду экономической деятельности «Образование», занимающих
должности рабочих и служащих общепрофессиональных должностей и профессий**

(рублей)

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер минимального оклада
1	2	3	4
Вахтер	общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	4153
Грузчик	общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	4153
Дворник	общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	4153
Делопроизводитель	общепрофессиональные должности служащих	1-й квалификационный	4153

	первого уровня	уровень	
Заведующий хозяйством	общеотраслевые должности служащих второго уровня	2-й квалификационный уровень	5760
Инженер	общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1-й квалификационный уровень	6856
Инструктор по лечебной физкультуре	средний медицинский и фармацевтический персонал	1-й квалификационный уровень	7801
Кастелянша	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	4153
1	2	3	4
Кладовщик	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	4153
Кухонный рабочий	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	4153
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	4153
Менеджер	общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1-й квалификационный уровень	6856
Медицинская сестра	средний медицинский и фармацевтический персонал	3-й квалификационный уровень	6807
Медицинская сестра бассейна	средний медицинский и фармацевтический персонал	3-й квалификационный уровень	6807
Медицинская сестра по массажу	средний медицинский и фармацевтический персонал	3-й квалификационный уровень	6807
Механик спецаппаратуры	общеотраслевые должности служащих второго уровня	4-й квалификационный уровень	6496
Младший воспитатель	должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1-й квалификационный уровень	4691
Оператор котельной	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	4153
Повар (разряды 1-3-й)	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	4153
Повар (разряды 4-й, 5-й)	общеотраслевые профессии рабочих	1-й квалификационный	4837

	второго уровня	уровень	
Повар (разряд 6-й)	общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2-й квалификационный уровень	5054
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (разряды 1-3-й)	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	4153
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (разряды 4-й, 5-й)	общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1-й квалификационный уровень	4837
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (разряд 6-й)	общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2-й квалификационный уровень	5054
1	2	3	4
Специалист по охране труда	общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1-й квалификационный уровень	6856
Сторож	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	4153
Уборщик производственных и служебных помещений	общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1-й квалификационный уровень	4153
Шеф-повар	общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	4-й квалификационный уровень	6136

Приложение № 8
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №13
«Земляничка» города Смоленска
по виду экономической
деятельности «Образование»

ПЕРЕЧЕНЬ
высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и
ответственных работах в муниципальных бюджетных
дошкольных образовательных учреждениях города Смоленска
по виду экономической деятельности «Образование»

№ п/п	Наименование должности
1.	Водители автобусов, имеющие 1-й класс и занятые перевозкой воспитанников (детей)
2.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации такой должности

Примечание. Водителям первого класса, предусмотренным пунктом 1 настоящего перечня, надбавка за классность учтена в окладе.

Приложение № 9
к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад №13
«Земляничка» города Смоленска
по виду экономической деятельности
«Образование»

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК РАБОТНИКОВ

на _____ ГОД

(полное название учреждения, его подчиненность и адрес)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образования, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев) <1>	Наличие квалификационной категории <2>	Должностной оклад (ставка заработной платы) за норму часов в неделю <3>	Должностной оклад (ставка заработной платы) с учетом повышений <4>	Число часов в неделю			Зароботная плата в месяц			Дополнительная оплата за				Дополнительная оплата за вредные условия труда	Надбавки за качество работы, напряженность, интенсивность и др.	Итого заработная плата с учетом граф 12 - 20
								I - IV кл.	V - IX кл.	X - XI кл.	I - IV кл.	V - IX кл.	X - XI кл.	проведенных письменных работ	классное руководство	заведование учебными кабинетами и лабораториями, учебными мастерскими	другую			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21

Директор _____

Бухгалтер _____

<1> При изменении в течение учебного года педагогического стажа, дающего право на повышение должностного оклада (ставки заработной платы), в тарификационном списке второй строкой указывается заработная плата, соответствующая должностному окладу (ставке заработной платы) с учетом увеличения стажа. В случае если работнику установлен более высокий должностной оклад (ставка заработной платы) в порядке исключения, указать основание (приказ руководителя учреждения, основанный на рекомендации аттестационной комиссии).

<2> Указывается орган, издавший приказ о присвоении категории, дата и номер его издания.

<3> Для работников, имеющих ученую степень доктора или кандидата наук, а также почетное звание, в данной графе указывается должностной оклад (ставка заработной платы) с учетом увеличения по данным основаниям.

<4> Указываются размеры должностных окладов (ставок заработной платы), повышенных по основаниям и в порядке, предусмотренным настоящим Примерным положением.